

EVALUATION CANDIDAT

Poste :

RENSEIGNEMENTS CONCERNANT LE CANDIDAT

Nom : Prénom :

Situation de famille : Âge :

Fixe :

Mobile :

Email :

Localité :

L'ENTRETIEN

Recruteur :

Date :

Heure de passage :

La grille ci-contre est un support permettant la confrontation des caractéristiques personnelles du candidat à un certain nombre d'aptitudes.

La cotation demandée doit positionner les caractéristiques observées chez le candidat sur la grille proposée en fonction de l'annotation suivante :

- ++ : Aptitude très fortement marquée
- + : Aptitude assez prononcée
- : Aptitude peu prononcée
- : Aptitude très faiblement prononcée

I: LE CANDIDAT

	--	-	+	++
ATTITUDE AU TELEPHONE ATTITUDE A L'ACCUEIL				
COMPORTEMENT GENERAL ET QUALITES RELATIONNELLES <ul style="list-style-type: none"> • Présentation physique • Aisance dans le contact • Clarté d'expression • Capacité d'écoute • Acceptation du point de vue des autres et capacité à se remettre en cause • Capacité à convaincre • Vivacité d'esprit • Authenticité et sincérité 				
AUTRE				

II. L'ADEQUATION AU POSTE

	--	-	+	++
- Compréhension du poste, des enjeux et de la mission - Capacité à se projeter par rapport à la nouvelle fonction				
- Capacité à évaluer ses forces et faiblesses par rapport aux objectifs				
- Cohérence entre le projet professionnel et le poste				
- Adéquation personnalité n+1 et équipe				

III. AUTRES

Rémunération actuelle :	
Rémunération souhaitée :	
Questions posées par le candidat :	



IV. BILAN SUITE ENTRETIEN

<p>POINTS D'APPUI</p>	<p>POINTS DE VIGILANCE</p>		
<p>APPRECIATION GLOBALE PERSONNELLE</p>			
<p>RECOMMANDATION</p>			
<p>(Entourée la notation choisie)</p>			
<p>A TRES FAVORABLE</p>	<p>B FAVORABLE</p>	<p>C RESERVE</p>	<p>D DEFAVORABLE</p>

